



PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN FORMACIÓN CARISMÁTICA 2025





Tema 2025: Llamados a compartir nuestra misión con los laicos

Lema: “Los Piamartinos somos llamados a fortalecer nuestra misión haciendo bien, el Bien”.

Testimonio: San Juan Bautista Piamarta.



INTRODUCCIÓN

La Iglesia está llamada a promover en sus escuelas una educación centrada en la persona que es capaz de vivir en la comunidad, aportando lo suyo para su bien. Deberá impulsar una educación de calidad para todos, formal y no-formal, especialmente para los más pobres. Educación que ofrezca a los niños y jóvenes el encuentro con los valores culturales propios de su entorno, descubriendo e integrando en ellos la dimensión religiosa y trascendente del ser humano. La meta que la escuela católica se propone, respecto de los niños y jóvenes es la de conducir al encuentro con Jesucristo vivo, colaborando en la construcción de la personalidad de los estudiantes, teniendo a Cristo como referencia en el plano de la mentalidad y de la vida (Aparecida, 2007).

Vivimos en la sociedad del conocimiento, pero la escuela católica desea ir más allá del conocer, promoviendo la sociedad de la sabiduría para educar a pensar, a ponderar los hechos a la luz de los valores, a educar para la asunción de responsabilidades y de compromisos, al ejercicio de una ciudadanía activa. El currículum debe ayudar a reflexionar sobre los grandes problemas de nuestro tiempo, no eludiendo aquellos en que se pone más de manifiesto el dramatismo de las condiciones de vida de buena parte de la humanidad, como son la desigual en la distribución de los recursos, la pobreza, la injusticia, los derechos humanos negados, entre otros. La conciencia social que desarrollen nuestros estudiantes será la encargada de mejorar el mundo, aportando con una sólida formación valórica para que su proyecto de vida sea más humanitario, justo para él y para los demás.

Educamos y formamos para la vida, impregnados del sentido principal y más profundo que emana de las enseñanzas de Jesucristo en los Evangelios, esto es: Amar a los estudiantes buscando lo mejor para sí, acompañándolos en su formación para que crezcan en la vida, desarrollando las habilidades que les son innatas e integrando otras, aprendiendo a desenvolverse con las destrezas que van adquiriendo y que les permitan proyectar lo mejor como personas, en la actitud y acciones de servicio, con un espíritu comunitario que les haga vivir en sintonía de corresponsabilidad para la búsqueda permanente, tanto en lo cotidiano como en lo eventual, del más auténtico bien común.



GESTIÓN DEL CARISMA PIAMARTINO

OBJETIVO FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA

Evangelizar a la comunidad escolar a partir de la experiencia espiritual y educativa de San Juan Bautista Piamarta; vivenciando el encuentro personal y comunitario con Cristo, como base de nuestra educación integral a través de los diversos espacios formativos y el acompañamiento piamartino para que nuestros niños, niñas, jóvenes, en su desarrollo personal, familiar y comunitario sean protagonistas de una sociedad más justa, humana y solidaria.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA:

KERYGMA

Anunciar a Jesucristo, Palabra eterna de Dios, con el cual cada persona está llamada a encontrarse, para tener vida en abundancia y para comunicar esa vida.

LITURGIA

Celebrar el encuentro personal y comunitario con Cristo en los sacramentos, en especial en la Eucaristía que reúne a la comunidad servidora y educativa, marcadas con un sentido comunitario y misionero.

DIACONÍA

Siguiendo el espíritu de Jesús, la comunidad procura **fortalecer** a la realidad que la rodea para desarrollar actitudes y acciones permanentes de servicio (Diaconía), con espíritu y metodología samaritana, privilegiando a los estudiantes y los educadores, a las familias y los más necesitados.

KOINONIA

Animados por la ternura de Dios, buscamos **vivenciar** y **testimoniar** la fraternidad y el ardor misionero en la cercanía y preocupación por la propia comunidad y por cada uno de sus miembros.

SELLOS EDUCATIVOS PIAMARTINOS

Según lo planteado por el MINEDUC (2015), los sellos educativos son los elementos que caracterizan, sintetizan y reflejan la propuesta formativa y educativa que una comunidad quiere desarrollar. Son los elementos que le otorgan identidad a la escuela, que la hacen singular y distinta a otros proyectos educativos. Los Sellos Piamartinos, son aquellos que distinguen el quehacer piamartino del actuar común de otras comunidades, organizados en dos grandes áreas, por un lado, están los Sellos de la Institucionalidad Piamartina; dirigidos principalmente a los líderes de la gestión educativa de los colegios, quienes deben velar por brindar las mejores condiciones para que los educadores y asistentes de la educación puedan desplegar sus competencias formativas según los lineamientos que emanan desde la Congregación. Como líderes piamartinos de la gestión también deben dar testimonio vivo acogiendo a sus dirigidos y colaboradores modelando en forma coherente los sellos de los educadores piamartinos.

SELLOS DE LA INSTITUCIONALIDAD PIAMARTINA	SELLOS DE LOS EDUCADORES PIAMARTINOS
● Inspirado en el patrimonio carismático	● Presencia continua
● Gestión del liderazgo piamartino	● Colaboración y corresponsabilidad en la caridad
● Sustentable a través del tiempo	● Educación católica de calidad
● Misión compartida piamartina	● Educación para el amor
● Formación e innovación permanente	● Vivir el espíritu de familia
● Para el mundo del trabajo	
● Coherente con las regulaciones normativas de la Congregación y el país.	

	PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA	Marzo 2025
---	---	------------

ÉNFASIS 2025

- **Animación Juvenil y Vocacional:** Implementación del Programa de Animación Vocacional Piamartino (PAVP). Promoción de la participación y compromiso de los estudiantes de Enseñanza Media. Fortalecimiento de la Acción Social y la Formación Vocacional.
- **Vivencia del Año Jubilar:** Enseñanza de los elementos básicos del año jubilar y la vivencia de la reconciliación, a través de los hitos jubilares.
- **Fortalecimiento de la misión Piamartina:** Acompañamiento integral a educadores, coordinadores de asignatura, animadores carismáticos, equipo de gestión y equipo de convivencia escolar/Psicosocial.
- **Vínculo Familia- Escuela:** Incrementar instancias para que las familias acompañen y se hagan parte del proceso formativo/ carismático de los estudiantes.

	PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA	Marzo 2025
---	---	------------

EQUIPO DE FORMACIÓN

REUNIONES DE COORDINACIÓN Y FORMACIÓN

Actividad	Participantes	Día	Hora	
Coordinación de Formación SUBDIRECTOR DE CARISMA – P. Davi de Sousa	Equipo de Formación (P. Davi de Sousa y P. Benjamín Montenegro); Coordinadora de Formación y Carisma (Gladys Díaz); Coordinador C.C (Marcelo Cruchaga) y Docentes (Carlos Rocco y Beatriz Molina)	Jueves	08:15	Semanal
Consejo Animadores Carismáticos	Equipo de Formación y Animadores Carismáticos	II Miércoles	16.30-17.30	1 vez al mes

INSTANCIAS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN FUNDACIONAL

Actividad	Participantes	Día
Jornada evaluación y proyección	Consejo de animadores y coordinación de Formación	Finalización de cada semestre
Consejo General Carisma y Formación	Coordinación de Formación de los tres colegios y superior	Diciembre 2025

	PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA	Marzo 2025
---	---	------------

Área Estratégico	KERIGMA
Objetivo estratégico	Anunciar a Jesucristo, Palabra eterna de Dios, con el cual cada persona está llamada a encontrarse, para tener vida en abundancia y para comunicar esa vida.
Objetivo específico	ESTUDIANTES: Propiciar instancias para el anuncio de la Buena Noticia de Jesús a los estudiantes de pre kínder a cuarto medio a través de diversas instancias educativas y carismáticas, especialmente de las comunidades Prejuvenil y Juvenil
	FAMILIA: Propiciar instancias de evangelización hacia la familia promoviendo el compromiso con la obra Piamartina a través de un plan de formación, para que vivan un auténtico espíritu de familia.
	ANIMACIÓN VOCACIONAL: Promover una cultura vocacional que ayude a los estudiantes a despertar, discernir y cultivar la propia vocación en perspectiva de un proyecto de vida.
	AGENTES EDUCATIVOS: Propiciar en los agentes educativos instancias de formación, reflexión y oración con las Sagradas Escrituras y el carisma Piamartino, para que conozcan y maduren su fe y sentido de pertenencia en la obra.
EID	7.1 El equipo directivo planifica, implementa y monitorea programas e iniciativas para la formación integral de sus estudiantes de acuerdo con el Proyecto Educativo Institucional.
SELLO	Presencia continua Educación católica de calidad Educación para el amor
METAS	El 85% de los estudiantes de los niveles de 1° básico a IV°medio, logrará un nivel entre elemental y adecuado en el promedio de las distintas asignaturas, electivos y módulos TP, a través de la implementación de las Bases Curriculares, estrategias de innovación, Objetivos Transversales, OATP, desarrollo de habilidades y competencias, fomentando los otros indicadores de desarrollo personal y social, que favorezcan la formación integral de los estudiantes.

	Los colegios obtendrán un 90% de estudiantes titulados por las especialidades del área técnico profesional, a partir del proceso de electividad, acompañamiento continuo, desarrollo de talentos y gestión de prácticas profesionales (internas y externas), a la luz del carisma piamartino. El Director/a en colaboración con el Equipo de Gestión, fortalecerá la adhesión de la Comunidad Educativa al Proyecto Educativo Piamartino (PEP) en un 85%, a través de la participación, formación y actualización, desarrollando identidad y sentido de pertenencia, para promover una cultura organizacional de altas expectativas y un clima organizacional, que plasmen los sellos piamartinos.
--	--

LÍNEAS DE ACCIÓN	ACCIONES ASOCIADAS	MTP			FECH A	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABL E	INDICADOR DE LOGRO	CLL
		C	P	C M					
1. FORMACIÓN INTEGRAL PIAMARTINA PARA EDUCADORES (Cruce n°4 todas las áreas PAR DFO V.I)	Encuentro de Formación Transversal Educadores *Con foco en el año jubilar y la Misión Compartida.				Abril – nov	1. Programación anual 2. Guía del animador para cada encuentro. 3. Registro de asistencia 4. Material utilizado (PPT u otro) 5. Fotografías de los encuentros 6. Informe LDD semestral (Encuesta)	Coordinador de Formación	El 85% de los educadores se manifiesta satisfecho en relación a la Formación recibida, como un aporte a su labor educativa.	EE 50%
FORMACIÓN INTEGRAL PIAMARTINA ESTUDIANTES	Inserciones Curriculares: Los docentes diseñan planificaciones de manera alternada, actividades para vivenciar				Abril - May-Oct	1. Planificación 2. Material	Dirección Académica, Dirección de Formación, UTP y	Se cumple con que el 98% de los cursos realizan las inserciones curriculares.	EE 50%

	PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA	Marzo 2025
---	---	------------

(Cruce n°4 todas las áreas PAR DFO V.I)	la Semana Santa, Semana Piamartina, Semana vocacional, Mes de la familia, Hitos del Jubileo para ser implementadas en las distintas asignaturas.				3.Registro de actividad en libro de clase (Según contexto e instructivo de UTP). 4. Acta de evaluación de cada actividad.	Coordinadores de Departamento		
	Hitos carismáticos estudiantes Piamartinos al mundo IV medio			(Piamartinos al mundo-Oct)	1. Actas de reuniones de coordinación de la actividad 2. Programa actividad 3. Material 4. Listado de asistencia 5. Registro leccionario 6. Evaluación de la actividad	Convivencia Escolar Formación y Carisma	El 85% de los estudiantes se identifica con los valores Piamartinos, con sentido de identidad y pertenencia, y se valora a sí mismo como un aporte a la sociedad, a partir de la formación recibida.	NA II Semestre
	Mini discípulos, 1°- 4° básico Comunidad pre juvenil 5°-6° básico 7°- 8° básico Comunidad juvenil 1° a 4 ° medio			Abril a Noviembre	1. Programa (Programa del encuentro) 2. Registro de asistencia 3. Material 4. Encuesta de satisfacción a estudiantes semestral 5. Informe de Evaluación		El 90% de los estudiantes de las comunidades prejuvenil y juvenil desarrolla competencias conductuales a partir del perfil del estudiante Piamartino, evidenciado en su	40% EE

	PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA	Marzo 2025
---	---	------------

							informe de personalidad.	
FORMACIÓN INTEGRAL PIAMARTINA FAMILIAS (Cruce n°4 todas las áreas PAR DFO V.I)	Formación Carismática para las familias (Presidentes de Curso/Delegado)				Sem estra I	1. Programa 2. Registro asistencia 3. Material 4. Acta de evaluación del encuentro 5. Informe de evaluación	Encargado convivencia escolar, equipo de Formación	NE
	Inserción carismática reuniones de apoderados				Abril a Novi emb re	1. PPT reunión	Coordinador de Formación	EE 50%

LÍNEAS DE ACCIÓN	ACCIONES ASOCIADAS	MTP			FECHA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE	INDICADOR DE LOGRO	CLL
2. CULTURA VOCACIONAL (Cruce n°13 P;CE)	Encuentros del Equipo de Animación Vocacional Piamartino				Marzo a diciembre	1. Programa de Animación Vocacional. 2. Actas de Reunión 3. Informe Semestral de avance	Asesor Religioso		EE 50%
	Semana vocacional Piamartina				Mayo	1.Programa semana vocacional	Equipo de Formación	A partir de las acciones realizadas, el 70% de los estudiantes inicia un proceso vocacional (verificación a través de asistencias)	E 100%
	Foro y Feria vocacional (2° medio, Comunidad Juvenil y Estudiantes Formación Vocacional)				Mayo	1. Programa 2. Material 3. Acta de Evaluación	Coordinador de Formación		E 100%

	PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA	Marzo 2025
---	---	------------

PAR D.VOCACIONAL VI VIII, VI.V)								
	Stand de Promoción Vocacional (en los Andes o Feria Universitaria)				Oct	1. Calendario 2. Acta de Evaluación de la actividad.	Coordinador de Formación	NA
	Oración mensual por las vocaciones Piamartinas 27- Talca 28- Stgo				Marzo a diciembre	1. Guion	Equipo de Formación	EE 50%
	Encuentro Grupo Formación Vocacional: 5° a 8°: Coordinador básica- Asesor Religioso I° a IV°: Coordinador- Asesor religioso				Abril- noviembre	1. Programa 2. Registro de asistencia 3. Acta de evaluación	Asesor Religioso	PE 25%
	Encuentros Regionales grupo Formación Vocacional				1 semestral	1. Oficio 2. Autorizaciones 3. Registro Libro de Salida (si aplica) 4. Programa y Material de la actividad. 5. Registro de Asistencia 6. Encuesta de Satisfacción 7. Informe de evaluación	Asesor Religioso	EE 50%
	Hito Vocacional: Eligiendo por el amor (Segundos Medios)				Mayo	1. Programa de la actividad 2. Material de apoyo	UTP Orientación Asesor religioso	E 100%

	PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA	Marzo 2025
---	---	------------

LÍNEAS DE ACCIÓN	ACCIONES ASOCIADAS	MTP			FECHA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE	INDICADOR DE LOGRO	CLL
Acompañamiento al equipo técnico (Cruce n°1 con todas las áreas PAR DC II.III)	Acompañamiento formativo equipo de gestión				Abril a noviembre	1. Programa 2. PPT Material 3. Encuesta satisfacción 4. Informe anual	Equipo de Formación	A partir del acompañamiento al equipo técnico, el 80% de los educadores conocen la misión y carisma Piamartino.	IE 25%
	Acompañamiento formativo coordinadores de departamento				Abril a noviembre				NE 0%
	Acompañamiento equipo convivencia escolar *				Abril a noviembre.				IE 25%
	Reunión Comisión Carisma/ Reunión técnica				Marzo - Diciembre	1. Actas 2.Registro de asistencia	Dirección Carisma		EE 50%
	Consejos animadores Carismáticos				Marzo - Diciembre	1. Acta 2. Registro de asistencia			EE 50%
	Consejo general				Diciembre	1. Informe I y II semestre 2. Registro asistencia	Superior Regional, Dirección Carisma y Equipos Pastorales		NA

LÍNEAS DE ACCIÓN	ACCIONES ASOCIADAS	MTP			FECHA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE	INDICADOR DE LOGRO	CLL
		C	P	CM					
4. APROPIACIÓN LÍNEAS FUNDACIONALES PROYECTO CARISMÁTICO PFEP (Cruce n°5 con todas las áreas PAR DC II.IV, II.V)	Difusión Tema Anual 2025 a los Educadores Piamartinos				Marzo	1.Material de apoyo. 2.Registro de asistencia.	Equipo de Formación Conv. Escolar	A través de encuesta de satisfacción el 50% de los educadores, estudiantes y apoderados encuestados manifiesta conocer los lineamientos generales del Tema	E 100%
	Difusión Tema Anual 2025 a los estudiantes y apoderados Piamartinos					1.Planificación de la actividad 2. Material de apoyo 3. Informe anual de evaluación			E 100%

LÍNEAS DE ACCIÓN	ACCIONES ASOCIADAS	MTP			FECHA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE	INDICADOR DE LOGRO	CLL
		C	P	C M					
1. APOYO AL APRENDIZAJE DE LOS ESTUDIANTES Y	Entrevistas de acompañamiento a estudiantes				Marzo a Diciembre	1.Bitácora (nombre; curso; Motivo)	Asesor religioso coordinador de Formación	A través de la encuesta de satisfacción, de los estudiantes manifiestan estar	NE 0%

	PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA	Marzo 2025
---	---	------------

DESARROLLO DE TALENTOS (Cruce n°11 con CE;P PAR III.IV)	Reconocimientos a estudiantes: Pietas et Labor, Espíritu Piamartino, Sagrada Familia, San Juan Bautista Piamarta				Noviembre- Diciembre	1. Pauta/Guión de la actividad 2. Listado de estudiantes reconocido	Asesor religioso coordinador de Formación	satisfechos o completamente satisfechos en relación al apoyo recibido por parte de la unidad Formación Carismática.	NA
--	---	--	--	--	-------------------------	---	---	--	----

LÍNEAS DE ACCIÓN	ACCIONES ASOCIADAS	MTP			FECHA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE	INDICADOR DE LOGRO	CLL
		C	P	CM					
6.-INNOVACIÓN PEDAGÓGICA (Cruce n°7 con CE, P PAR DC II.IV,)	Celebración efemérides carismáticas (san José, semana santa, p Carlo, semana piamartina, semana vocacional)				Mar a dic	1.Acta reunión de coordinación 2.Material apoyo 3.Guión acto conmemorativo	Coordinador de Formación Comisión organizadora CRA	A través de reporte de visualizaciones, se evidencia por parte de los estudiantes y apoderados ,a través de las publicaciones en las redes sociales oficiales, que estos conocen las conmemoraciones carismáticas del colegio	EE 50%

	PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA	Marzo 2025
---	---	------------

Dimensión/procesos:	LITURGIA
Objetivo Estratégico	Celebrar el encuentro personal y comunitario con Cristo en los sacramentos, en especial en los Encuentros mensuales por nivel de formación valórica y Cultura Cristiana (Eucaristía), que reúne a la comunidad servidora y educativa, marcadas con un sentido comunitario y misionero
Objetivo específico	ESTUDIANTES: Acercar a los estudiantes de forma permanente al encuentro con Jesús a la luz del carisma Piamartino, para que vivan en el amor y compromiso con Él y con su Iglesia.
	FAMILIA: Fomentar el encuentro de la familia en las celebraciones litúrgicas del colegio para hacerles partícipes en la comunidad Piamartina.
	ANIMACIÓN VOCACIONAL: Rezar por las vocaciones para que los estudiantes se abran a la escucha del llamado de Dios en sus vidas.
	AGENTES EDUCATIVOS: Despertar en los agentes educativos el encuentro, personal y comunitario con Jesús, en las celebraciones Litúrgicas de la comunidad.
EID	7.1 El equipo directivo planifica, implementa y monitorea programas e iniciativas para la formación integral de sus estudiantes de acuerdo con el Proyecto Educativo Institucional.
SELLO	Presencia continua Educación para el amor Educación católica de calidad

METAS		Los colegios aumentarán en un 3%, en relación al año anterior, sus resultados de Retención Escolar, producto del apoyo y seguimiento articulado de todas las áreas de gestión, dirigida a estudiantes en riesgo de deserción u otros.							
		El Director/a en colaboración con el Equipo de Gestión, fortalecerá la adhesión de la Comunidad Educativa al Proyecto Educativo Piamartino (PEP) en un 85+%, a través de la participación, formación y actualización, desarrollando identidad y sentido de pertenencia, para promover una cultura organizacional de altas expectativas y un clima organizacional, que plasmen los sellos Piamartinos.							
ACCIONES GESTIÓN DEL ÁREA ESTRATÉGICA									
LÍNEA DE ACCIÓN	ACCIONES ASOCIADAS	MTP			MEDIO DE VERIFICACIÓN	TIEMPO	RESPONSABLE	INDICADOR DE LOGRO	CLL
		C	P	C M					
7.FORMACIÓN VALÓRICA Y CULTURA CRISTIANA. PAR DE-VO I.III	Difusión del Taller Extraprogramático de Formación Valórica y Cultura Cristiana Infantil y Juvenil (Primera reunión de apoderados)				1. Material difusión 2. Registro inscripción	Marzo- abril	Coordinador de Formación	A partir de la vinculación en el Taller Extraprogramático de Formación Valórica y Cultura Cristiana, el 90% de los estudiantes, culmina su proceso formativo.	E 100%
	Encuentros de formación para la Iniciación a la vida cristiana, modalidad online/presencial				1. Documentos de inscripción al taller. 2. Programa de actividades	Marzo- diciembre	Coordinador de Formación y Talleristas		EE 50%

	PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA						Marzo 2025	
	Talleres Extraprogramáticos de Formación Valórica y Cultura Cristiana Infantil y Juvenil.				3. Registro de asistencia (presencial y online, pantallazos) 4. Informe de Evaluación Semestral			EE 50%
	Oración radial diaria				1. Pauta oración 2. Leccionario		Coordinador de Formación	EE 50%
	Encuentros por nivel de Formación valórica y Cultura Cristiana de estudiantes de acción de gracias • Kínder • Octavo básico • Cuarto medio				1.Acta de comisión organizadora 2. Guión del Encuentro 3. Acta de evaluación	Noviembre/ Diciembre	Comisión organizadora	NA
	Encuentros por nivel de Formación valórica y Cultura Cristiana para estudiantes:				1. Calendario de Encuentros 2. Guión 3. Leccionario	Abril (Penitencial) -noviembre	Equipo de Formación Carismática	EE 50%
	Encuentros de Formación valórica y Cultura Cristiana para educadores				1. Calendario de Encuentros 2. Guion	Abril a diciembre	Equipo de Formación Carismática	EE 50%

Área estratégica	DIACONÍA
Objetivo estratégico:	Siguiendo el espíritu de Jesús, la comunidad procura fortalecer a la realidad que la rodea para desarrollar actitudes y acciones permanentes de servicio (Diaconía), con espíritu y metodología samaritana, privilegiando a los estudiantes y los educadores, a las familias y los más necesitados.
Objetivo específico	ESTUDIANTES: Desarrollar en los jóvenes el servicio en actitud samaritana, a través de la formación de una comunidad juvenil solidaria, para ser una fuente de servicio en la comunidad Piamartina y en la sociedad.
	FAMILIA: Integrar a la familia en las diversas campañas solidarias, promoviendo el valor del sentido social.
	ANIMACIÓN VOCACIONAL: Promover el encuentro con los más necesitados para descubrir, en el servicio a los demás, la propia vocación.
	AGENTES EDUCATIVOS: Integrar a los educadores Piamartinos en actividades solidarias y de servicio a la comunidad educativa para que crezcan en el sentido de pertenencia y como agentes transformadores.
EID	7.1 El equipo directivo planifica, implementa y monitorea programas e iniciativas para la formación integral de sus estudiantes de acuerdo con el Proyecto Educativo Institucional.
SELLO	Presencia continua Colaboración y corresponsabilidad en la caridad Vivir el Espíritu de Familia
METAS	El 85% de los apoderados y estudiantes, atendidos por los diversos equipos de apoyo de los colegios piamartinos, manifiestan estar satisfechos o completamente satisfechos en relación con el apoyo recibido

	PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA	Marzo 2025
---	---	------------

LÍNEAS DE ACCIÓN	ACCIONES ASOCIADAS	MTP			FECHA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE	INDICADOR DE LOGRO	CLL
8. CENTRALIDAD DEL ÁMBITO SOCIAL Estudiantes (PAR DF III.III, III.IV)	Grupo de Acción Social Piamartina de séptimo a Cuarto Medio (Formación de estudiantes, Campañas de alimentos y situaciones emergentes}				Abril a Diciembre	1. Programa 2.Registro de asistencia. 3.Acta de evaluación semestral 4. Informe de Evaluación	Coordinador de Formación E. Media- Coordinador C.C-Asesor Religioso Animador Carismático	La comunidad educativa recibe satisfactoriamente apoyo en el ámbito social, lo que se evidencia a través de informe de gestión semestral de cada acción.	EE 50% EE 50%
	Acompañamiento al Taller Extraprogramático Integral de estudiantes E.B					1. Programa de actividades. 2. Registro de asistencia. 3. Informe de Evaluación.	Coordinador de Formación – coordinador TEI		EE 50%
	Campañas solidarias para entrega de canastas				Abril-Agosto	1. Material difusión campañas 2. Registro de entrega de ayuda solidaria.	Equipo de Formación Carismática		EE 50%

		PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA					Marzo 2025		
Acción Social para Educadores: “BUEN SAMARITANO”. (PAR DF III.III, III.IV)	Gestión Grupo Acción Social “Buen Samaritano” (Acompañamiento en hitos importantes de educadores: Nacimiento, cumpleaños, matrimonio, enfermedades, duelo, etc; Campañas solidarias emergentes).				Marzo - Diciembre	1. Acta de evaluación Semestral. 2. Registro de acompañamiento hitos importantes de educadores.	Animador Carismático y Coordinador de Formación Carismático		EE 50%

	PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA	Marzo 2025
---	---	------------

Área estratégica	KOINONIA
Objetivo estratégico:	Animados por la ternura de Dios, buscamos vivenciar y testimoniar la fraternidad y el ardor misionero en la cercanía y preocupación por la propia comunidad y por cada uno de sus miembros.
Objetivo específico	ESTUDIANTES: Promover ambientes de fraternidad para los estudiantes de nuestra comunidad, despertando en ellos el sentido de identidad y pertenencia, por medio de jornadas de espiritualidad carismática, caminatas y peregrinaciones, debido a la necesidad de fortalecer la vida comunitaria a la luz del legado de Padre Piamarta.
	FAMILIA: Involucrar a la familia en la comunidad Piamartina, con instancias para el fortalecimiento de la identidad y sentido de pertenencia, dada la necesidad de apoderados comprometidos con el Proyecto Educativo.
	ANIMACIÓN VOCACIONAL: Fomentar encuentros sistemáticos de estudiantes para despertar, discernir y cultivar la vocación proponiendo el acompañamiento hacia un proyecto de vida Piamartino.
	AGENTES EDUCATIVOS: Motivar a los diversos agentes educativos a través de instancias de compartir fraterno para el fortalecimiento de la convivencia y espíritu de familia Piamartina.
EID	8.1 El equipo directivo y los docentes promueven, modelan y aseguran un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los miembros de la comunidad educativa. 9.1 El equipo directivo y los docentes promueven el sentido de pertenencia y participación en torno al Proyecto Educativo Institucional.
SELLO	Presencia continua Colaboración y corresponsabilidad en la caridad Vivir el espíritu de familia

	PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA	Marzo 2025
---	---	------------

META	El 85% de los apoderados y estudiantes manifiesta alta satisfacción en relación a las experiencias de aprendizaje implementadas en los colegios Piamartinos Los colegios aumentarán en un 4%, en relación al año anterior, sus resultados de Retención Escolar, producto del apoyo y seguimiento articulado de todas las áreas de gestión, dirigida a estudiantes en riesgo de deserción u otros. Los colegios Piamartinos aumentarán su tasa de matrícula anual, en un 3%, recuperando la matrícula del año anterior, producto de las acciones implementadas por el Equipo de Gestión, lideradas por el Director/a, involucrando a toda la comunidad educativa. El Director/a en colaboración con el Equipo de Gestión, fortalecerá la adhesión de la Comunidad Educativa al Proyecto Educativo Piamartino (PEP) en un 85%, a través de la participación, formación y actualización, desarrollando identidad y sentido de pertenencia, para promover una cultura organizacional de altas expectativas y un clima organizacional, que plasmen los sellos piamartinos.
------	---

LÍNEAS DE ACCIÓN	ACCIONES ASOCIADAS	MTP			FECHA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE	INDICADOR DE LOGRO	CLL
		C	P	CO					
(Cruce n°15 P;CE PAR DF III.III, III.IV	Mes de la Familia y Jubileo de los Educadores				octubre	1. Programa 2. Registro de actividades leccionario 3. Registro fotográfico 4. Acta de evaluación 5. Acta de reunión de comisión interna	Dirección carisma comisión organizadora e interna	Porcentaje de asistencia en las actividades de participación y pertenencia.	NA
	Fiesta Piamartina por la vida y la familia				4 de octubre	1. Acta de reunión de comisión Fundacional			NA

	PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA	Marzo 2025
---	---	------------

					2. Programa			
	Celebraciones Juveniles: Alégrate María; etc			mayo y noviembre	1. Programa 2. Registro libro de salida, oficio, etc (si corresponde). 3. Registro fotográfico 4. Encuesta de Satisfacción. 5. Informe de evaluación	Equipo de Formación Carismática		NA
	Participación en caminatas y peregrinaciones juveniles			Agosto y octubre	1. Difusión 2. Registro de inscripción 3. Acta de evaluación (agosto)	Coordinador de Formación Carismática		NA
	Jornada de formación Transversal carismática comunidad Juvenil			Septiembre	1. Programa 2. Material 3. Listado de asistencia 4. Encuesta de evaluación 5. Acta de evaluación	Coordinador de Formación Carismática		NA
	Jornada de Educadores Piamartinos			Abril	1. Registro de inscripción 2. Registro de asistencia 3. Encuesta de evaluación 4. Acta de evaluación	Dirección carisma coordinador de Formación Carismática		E 100%
	Cierre de año con animadores Carismáticos			Diciembre	1. Programa 2. Registro asistencia 3. Acta de evaluación	Coordinador de Formación Carismática		NA

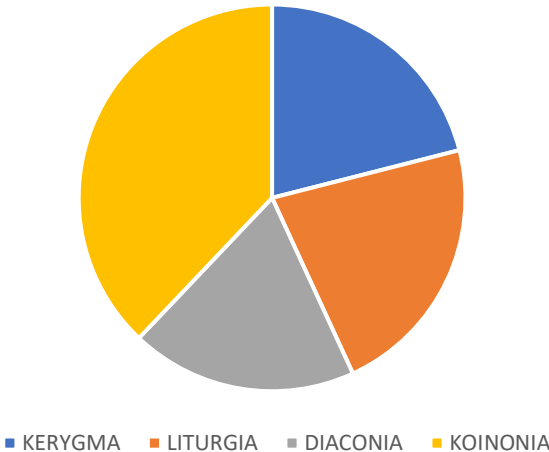
	PLANIFICACIÓN FUNDACIONAL ÁREA GESTIÓN CARISMÁTICA	Marzo 2025
---	---	------------

LÍNEAS DE ACCIÓN	ACCIONES ASOCIADAS	MTP			FECHA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE	INDICADOR DE LOGRO	CLL
		C	P	CO					
12. FORTALECIMIENTO DEL ÁREA TP (Cruce n°10 P, PAR D. VOCACIONAL VI.III)	Bendición en ceremonia de investidura				Marzo	1. Guión carismático de la ceremonia	UTP media Coordinadores TP	De los estudiantes que realizan práctica profesional el 85% logra titularse obteniendo el título de técnico nivel Medio	E 100%
	Semana Técnico Profesional (Acción de Gracias)				Agosto	1.Programa de la actividad 2. Guión de la celebración 2.Acta de evaluación.	UTP media Coordinadores TP Dirección Académica		NA

GRÁFICO IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES



IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES



PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN
66%

Actividades con estudiantes participantes JNJ/JMJ

- Liderar actividades Comunidad Prejuvenil/juvenil
- Encuentro Jubilar (Julio-Agosto)
- Monitores Alégrate María
- Proyecto Colonias de verano
- Intervención en Inserciones Curriculares C.C (estudiantes)
- MJP
- Video